







**Члан 10.**

Руководиоци органа државне управе, јавних агенција и организација за обавезно социјално осигурање и друга овлашћена лица у тим органима, односно организацијама, у складу са законом, дужни су да изврше проверу квалитета рада запослених у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Провера квалитета рада државних службеника у органима државне управе извршиће се оцењивањем свих државних службеника, без обзира колико је времена државни службеник провео на раду у државном органу.

У поступку оцењивања државног службеника узимају се у обзир и све оцене дате државном службенику у претходном периоду од две године, односно у краћем периоду - у зависности од временаведеног на раду у статусу државног службеника и добијених оцена.

Решење о оцени државног службеника коначно је и против њега се може покренути управни спор.

Државном службенику коме у поступку оцењивања решењем буде одређена оцена "не задовољава" престаје радни однос даном коначности решења.

Провера квалитета рада намештеника у органима државне управе и запослених у јавним агенцијама и организацијама за обавезно социјално осигурање извршиће се утврђивањем да ли запослени остварује резултате рада, односно да ли има потребна знања и способности за обављање послова на којима ради. Ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради, отказаће му се уговор о раду, у складу са законом.

**Члан 11.**

Државни службеници у органима државне управе који након ступања на снагу акта о систематизацији радних места из члана 9. овог закона постану нераспоређени остварују права у складу са прописима којима се уређују права државних службеника.

Намештеницима у органима државне управе за које након ступања на снагу акта о систематизацији радних места из члана 9. овог закона не постоји ниједно радно место на које могу бити премештени односно распоређени исплаћује се отпремнина и отказује уговор о раду у складу са законом.

Запосленима у јавним агенцијама и организацијама за обавезно социјално осигурање за чијим радом престане потреба након ступања на снагу акта о

систематизацији радних места из члана 9. овог закона исплаћује се отпремнина и отказује уговор о раду у складу са законом.

Лицу из ст. 1-3. овог члана исплаћује се отпремнина за сваку навршену годину рада у радном односу у висини трећине његове плате, односно зараде, с тим да се под том платом, односно зарадом сматра његова просечна месечна плата, односно зарада која му је исплаћена за последња три месеца која претходе месецу у коме је донесено решење којим је утврђено да је постао нераспоређен, односно решење о отказу уговора о раду.

Лица из ст. 1-3. овог члана имају право на новчану накнаду за случај незапослености, у висини утврђеној у складу са прописима о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

У поступку утврђивања статуса нераспоређеног државног службеника, утврђивања да не постоји ни једно радно место на које намештеник може бити премештен, односно распоређен и утврђивања да за радом запосленог престаје потреба у јавној агенцији или организацији за обавезно социјално осигурање у обзир се узимају резултати рада, имовно стање, у складу са применом општих прописа о раду и на начин и у обиму који су утврђени у тим прописима.

### **Члан 12.**

Органи државне управе, јавне агенције и организације за обавезно социјално осигурање могу, у периоду од шест месеци након ступања на снагу акта о систематизацији радних места из члана 9. овог закона, попуњавати слободна радна места мимо ограничења из члана 182. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05, 61/05 и 54/09).

### **Члан 13.**

Новчаном казном од 1.000.000 динара казниће се за прекршај руководилац органа државне управе, јавне агенције, односно организације за обавезно социјално осигурање, ако не донесе акт о систематизацији радних места у складу са актом Владе из члана 2. став 2. овог закона и у року из члана 9. овог закона.

### **Члан 14.**

Овај закон ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије".